Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo "ILARIA ALPI"
Via Salerno 1 - 20142 Milano
Tel. 02 88444696 Fax 02 88444704
e-mail uffici: MIIC8DZ008@istruzione.it
MIIC8DZ008@PEC.ISTRUZIONE.IT

Prot. n. 1574 A26 **Milano 27 marzo 2013**

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2012/13
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- In data 28 marzo 2013, la Dirigente Scolastica dell' I.C. Ilaria Alpi di Milano e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

- **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- **VISTO** il verbale del Collegio Docenti dell' 1 ottobre 2012 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

- **VISTO** il Verbale del Consiglio di Istituto del 4 ottobre 2012 (delibera n. 43) in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2012-13;

- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 28 marzo 2013 fra la RSU e la Dirigente scolastica, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- **VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2012/2013, elaborate sulla base dell'ipotesi di CCNL del 12.12.2012 e dell'intesa 30.1.2013 , e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

RELAZIONA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28 marzo 2013
Periodo temporale di vigenza	Dal 28.03.2013 al 31 Agosto 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - **Dirigente Scolastica** Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - **Cgil, CISL, UIL, GILDA, SNALS** Organizzazioni sindacali firmatarie - **Cgil, CISL**
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo I. Alpi di Milano
Materie trattate dal contratto integrativo	- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto C. I. Alpi " è composto da n. 4 sedi e da 3 plessi della scuola primaria e 3 della scuola secondaria di primo grado con una popolazione, in data attuale di 1392 studenti.
L'utenza, sia nel segmento della primaria che in quello della secondaria, esprime bisogni formativi diversificati: accanto ad una contenuta presenza di alunni in situazione di disagio e a rischio dispersione scolastica (con percentuali diverse sia nelle diversi sedi che nei due ordini) e ad un certo numero di alunni con BES – Bisogni educativi speciali - coesiste un numero crescente di alunni stranieri tra cui molti neo-arrivati nonché una fascia di utenza di livello medio che chiede alla scuola di realizzare percorsi di istruzione e formazione di buona qualità, rigore e serietà e un'offerta formativa culturalmente valida.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- Sostenere i percorsi di apprendimento in linea con quanto previsto dalla normativa vigente (Indicazioni per il curricolo)
- Garantire una presa in carico efficace degli alunni con BES
- Sviluppare conoscenze e competenze indispensabili al momento storico in cui viviamo , in particolare nell'ambito delle nuove tecnologie
- Valorizzare i percorsi per le eccellenze anche attraverso i progetti sul curricolo verticale di L2-L3 e musica
- Garantire adeguati percorsi di educazione alla salute e star bene a scuola
- Garantire una "scuola sicura" e ben organizzata

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2012/2013:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti con BES
- lo sviluppo di percorsi di eccellenza attraverso i progetti sul curricolo verticale di L2-L3, musica e TIC
- la gestione organizzativa efficace della sede centrale e dei plessi

- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali al percorso scolastico che come educazione alla cittadinanza attiva

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione degli obiettivi scritti nel Piano dell'Offerta Formativa della scuola.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

Quota punti di erogazione del servizio	€	9.220,50
Quota personale docente e ATA in organico di diritto	€	50.065,49
Quota Funzioni Strumentali	€	9.714,39
Quota incarichi specifici personale ATA	€	4.327,05
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€	3.707,61
Quota ore eccedenti per pratica sportiva - non prevista dall'Istituto		
Totale	**€**	**77.035,04**
Economie di gestione degli anni scolastici pregressi	€	8.043,59
Finanziamenti provenienti da privati (Comune MI)	€	8.532,12
Totale complessivo risorse lordo dipendente	**€**	**93.610,75**

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.
La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28 marzo 2013, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.
Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Micaela Francisetti